

# Oriëntatiescan inzetbaarheid personeel

Beoordeel onderstaande punten voor uw organisatie

**Varea** Duurzaam  
Inzetbare  
Medewerkers

Kruis aan welk rapportcijfer u geeft

Prestaties	1	10								
<b>Hoe presteren uw medewerkers?</b> (1=slecht, 10=uitstekend)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wat vindt u van het verzuim?</b> (1=het kan veel lager, 10=verzuim is heel laag en kan niet beter)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mate waarin medewerkers belemmerd worden in hun werk?</b> (door oorzaken privé en/of werk) (1=zelden, 10=heel vaak)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Gezondheid	1	10								
<b>Kunnen werknemers voldoen aan de lichamelijke eisen die het werk stelt?</b> (1=helemaal niet, 10= heel goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kunnen werknemers voldoen aan de geestelijke eisen die het werk stelt?</b> (1=helemaal niet, 10=heel goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Hoe beoordeelt u de gezondheid/energie/fitheid van werknemers?</b> (1=zeer slecht, 10=zeer goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Vakkennis/vaardigheden	1	10								
<b>In welke mate worden de talenten en capaciteiten van medewerkers benut?</b> (1=veel te weinig, 10=zeer goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>In welke mate beschikken medewerkers over kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van hun functie?</b> (1=grote mismatch, 10=zeer goede aansluiting)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wat vindt u van de uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden in het werk?</b> (1=werk biedt zeer weinig uitdaging, 10=het werk biedt veel uitdaging)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Motivatie	1	10								
<b>Hoe beoordeelt u de tevredenheid van de medewerkers?</b> (1=zeer ontevreden, 10=zeer tevreden)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Hoe beoordeelt u de betrokkenheid van de medewerkers bij het werk en de organisatie?</b> (1=weinig betrokken, 10=sterk betrokken)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Werk-privébalans	1	10								
<b>In welke mate zijn medewerkers in staat werk- en privétaken te combineren?</b> (1=voor veel medewerkers is dit moeilijk, 10=combineren is voor de meeste medewerkers geen probleem)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Hoe zit het met de financiële situatie van medewerkers?</b> (1=zeer slecht (veel schulden, moeite om rond te komen ed), 10=medewerkers hebben geen financiële problemen)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Veranderingsbereidheid	1	10								
<b>Wat vindt u van de veranderingsbereidheid van medewerkers?</b> (1=medewerkers zijn niet bereid te veranderen, 10=medewerker zijn flexibel en passen zich gemakkelijk aan nieuwe omstandigheden en eisen)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>In welke mate zijn medewerkers in staat om te gaan met druk en veranderingen?</b> (1=in het geheel niet, 10=zeer goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Bewegen medewerkers mee in denken en handelen?</b> (1=sterk vastgeroeste populatie, 10=wij hebben medewerkers die heel goed meebewegen met vernieuwingen/veranderingen die nodig zijn)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Persoonlijk leiderschap	1	10								
<b>In welke mate nemen medewerkers verantwoordelijkheid voor hun eigen gezondheid?</b> (1=in het geheel niet, 10=medewerkers pakken heel goed hun verantwoordelijkheid)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>In welke mate vinden medewerkers hun eigen ontwikkeling belangrijk?</b> (1=in het geheel niet, 10=medewerkers zijn alert op hun eigen ontwikkeling)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Het lukt medewerkers te werken aan hun inzetbaarheid?</b> (1=in het geheel niet, 10=zeer goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Cultuur	1	10								
<b>Hoe beoordeelt u de onderlinge samenwerking van uw personeel?</b> (1=slecht, 10=zeer goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Is er sprake van een 'aanspreekcultuur'?</b> (elkaar wijzen op verantwoordelijkheden en het werken aan inzetbaarheid) (1=in het geheel niet, 10=zeer goed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wordt er gesproken over inzetbaarheid(sproblemen)?</b> (1=in het geheel niet, 10=jazeker)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Toekomstige inzetbaarheid (1=geheel mee oneens, 10=geheel mee eens)	1	10								
<b>Ik verwacht dat méér werknemers in de toekomst...</b>										
... moeite zullen hebben met de zwaarte van het werk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
... toe zijn aan meer of andere uitdagingen in het werk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
... verouderde kennis en vaardigheden zullen hebben	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
... minder goed presteren dan nu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

**Als u zou moeten kiezen welke thema's zijn dan het meest belangrijk?**  
(max 5, 1 t/m 5 weergeven, 1 heeft hoogste prioriteit)

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

Stuur de uitkomsten van deze oriëntatiescan als pdf naar [info@inzetbaremedewerkers.nl](mailto:info@inzetbaremedewerkers.nl) voor een gericht advies.